

Énergie renouvelée à la présidence

Sylviane Cossette, une voix pour tou-te-s

PAR MARIE-CLAUDE VEILLEUX
ET LAURENCE-MARIE ROBILLARD

Après deux premières années chargées, intenses, engagées et solidaires, le STTUBAnQ-CSN a ouvert son prochain chapitre en février dernier avec l'élection d'un nouveau comité exécutif. On reconnaît leurs noms; ils ne sont pas des étrangers à l'implication syndicale. Parmi eux, notre nouvelle présidente : Sylviane Cossette. Elle détonne par son attitude; une oreille attentive, une soif d'apprendre, mais surtout un enthousiasme irrésistible... et contagieux.



De son expérience en tant que vice-présidente à la Santé et à la Sécurité au sein de l'exécutif sortant, Sylviane nous dit qu'elle a « senti cette coopération et cette franche camaraderie [qu'elle a] vraiment aimé; on [l'a] accueillie les bras ouverts. » À l'issue des élections, le président et la vice-présidente générale sortants, Jean-François Mauger et Guylaine Vallée, ont d'ailleurs tous les deux pris le soin de préparer personnellement Sylviane à son entrée en fonctions. Cet esprit d'entraide est repris et ravivé par la nouvelle équipe, comme la présidente nous l'explique :

« Je trouve ça important qu'on se parle pis qu'on se dise ce qui ne marche pas, et qu'on trouve des solutions. Pas de sous-entendus, on est transparent-e-s et on va s'entraider. On ne veut pas que l'une soit débordée et que l'autre n'ait rien à faire. »

Une expertise et de l'expérience

Cumulant 15 ans à BANQ, Sylviane y a principalement travaillé comme technicienne en muséologie. Ça demande des outils spécialisés et du savoir-faire, des emballages muséologiques à la lutte incessante contre la moisissure, en passant par la manipulation de documents anciens, endommagés et fragiles.

Lors de son premier contrat à BANQ, l'institution recensait une dizaine de ces technicien-ne-s, un nombre important lorsqu'on considère qu'aujourd'hui ils ne sont plus que trois : deux permanents et une occasionnelle. Pas si surprenant quand on se rappelle qu'on n'a plus d'expositions spéciales à la Grande Bibliothèque... Néanmoins, à l'époque, les technicien-ne-s en muséologie ne touchaient pas de salaire horaire; c'est un des acquis qu'ont éventuellement obtenus les prédécesseur-e-s de Sylviane, qui ont **revendiqué avec succès une classe conventionnée.**

SUITE DE LA UNE : ÉNERGIE RENOUVELÉE À LA PRÉSIDENTENCE

À deux reprises, son poste a été aboli. « Si on n'avait pas une convention, ben il n'y en aurait pas, de processus, et on ne serait toutes et tous plus là; on est protégé-e-s, dans le fond. » C'est l'une des expériences qui lui a fait ressentir l'importance d'un syndicat pour protéger les acquis des employé-e-s. La création du STTUBAnQ a été l'occasion pour Sylviane de s'intéresser plus sérieusement au syndicalisme et de s'impliquer de façon concrète. Au sein du comité exécutif, elle a œuvré comme vice-présidente à la Santé et à la Sécurité avant son élection au poste de présidente. C'est là qu'elle a commencé à mettre la main à la pâte dans des **dossiers dont l'impact est concret pour les employé-e-s** de BAnQ. Plusieurs de ces dossiers sont d'ailleurs toujours en cours, et leur progression est maintenant chapeauté par Mélissa Boutet, notre nouvelle vice-présidente à la Santé et à la Sécurité.

Un syndicat, plusieurs réalités

BAnQ demeure une institution regroupant une multitude de professions et de statuts d'emploi, ainsi que plusieurs édifices disséminés à la grandeur de la province. Un des objectifs de la nouvelle présidente sera donc de faire le pont entre ces différentes réalités, trop souvent déconnectées. Bien que sa propre expérience à BAnQ soit différente de celles de la majorité des membres du STTUBAnQ, elle « comprend mieux les réalités des commis, des technicien-ne-s et des agent-e-s de bureau depuis [qu'elle est] dans le syndicat ». Sylviane estime également qu'elle occupe une position privilégiée, car « le fait d'être physiquement sur Holt permet cette proximité-là avec les gens [qui travaillent hors de la Grande Bibliothèque], c'est plus facile [alors] de mieux expliquer aux autres ce qui se passe dans les autres corps d'emploi. »

Elle est aussi sensible aux conditions des employé-e-s à statut plus précaire : « [On comprend que] les surnuméraires et les occasionnel-le-s se sentent

moins interpellé-e-s, moins concerné-e-s. » Quelles stratégies Sylviane envisage-t-elle pour rejoindre ces employé-e-s? Elle vise surtout à **favoriser leur inclusion au sein du STTUBAnQ** : « Vous avez aussi des droits [...], votre droit de parole est aussi valide. Si vous ne vous sentez pas à l'aise avec vos supérieur-e-s, il faut en parler avec le syndicat, c'est important. On est le porte-parole de tout le monde, et on travaille pour tout le monde. »

Au-delà des expériences personnelles et professionnelles qui l'ont menée à la présidence du STTUBAnQ-CSN, Sylviane carbure à la coopération. « Travailler avec les gens c'est important pour moi. C'est l'un d'apprendre d'autres visions, d'autres expériences. [D'avoir] un **but commun** toujours présent, d'avoir une **vision partagée**. »

Notre nouvelle présidente a un objectif clair : cultiver un climat de communication entre l'exécutif, les membres et l'employeur. Parce que c'est en développant notre voix commune qu'on peut aller chercher ce qu'on veut.

Info-Négo

La négociation basée sur les intérêts (NBI), « c'est plus long », nous confirme Sylviane, « mais ça permet l'échange d'informations peut-être plus sensibles avec l'employeur ». Le processus prendra plus de temps puisqu'il implique de trouver un consensus pour satisfaire les intérêts des deux parties plutôt que de se camper sur des positions.

Pour rendre la NBI plus fluide, deux sous-comités paritaires ont été créés sous l'ombrelle du comité de négociation : le **sous-comité de révision** s'occupe de revoir les clauses de la convention collective pour qu'elle soit plus compréhensible, autant pour les syndiqué-e-s que pour l'employeur, qui doivent y naviguer. Il a également le mandat de réviser la convention afin que son langage reflète les valeurs d'inclusivité des genres du syndicat. Le **sous-comité monétaire** traite de tous les points du cahier des charges qui doit passer par le Conseil du Trésor. Un des objectifs est d'arriver à une vision commune à amener au Conseil du Trésor.

Retour sur les élections de février

Depuis l'assemblée générale du 7 février 2022, l'exécutif s'est transformé!

Nous tenons avant tout à souligner le travail colossal que **Jean-François Mauger** (président sortant) et **Guylaine Vallée** (vice-présidente générale sortante) ont accompli au cours de leur mandat ces deux dernières années.

En plus d'exécuter leurs tâches respectives, ils ont contribué à la création du STTUBAnQ de manière dévouée et très généreuse. Et le tout pendant la période complexe et insécurisante de la pandémie! Nous les remercions sincèrement pour leur travail.

Nous accueillons trois nouvelles élues à l'exécutif :

- **Sylviane Cossette**, nouvelle présidente; auparavant vice-présidente à la Santé et à la Sécurité.
- **Marie-Jeanne Forget**, nouvelle vice-présidente générale; anciennement déléguée à Rosemont-Petite-Patrie.
- **Mélissa Boutet**, nouvelle vice-présidente à la Santé et à la Sécurité; anciennement déléguée de la section 4.

Trois membres de l'exécutif resteront en poste :

- **Emilie Martin**, vice-présidente aux Communications et à la Mobilisation.
- **Jonathan Appleby**, vice-président aux Grievs.
- **Hélène Chartrand**, trésorière.

Notez que **le poste de secrétaire est toujours vacant!** C'est un poste pilier qui travaille en collaboration avec tout l'exécutif et pour lequel vous serez formé-e si vous êtes élu-e. Si ce poste vous intéresse, vous pouvez poser votre candidature à tout moment! Écrivez au info.sttubanq@gmail.com pour toute question.

Bienvenue aux nouvelles arrivées et merci à tou-te-s pour votre implication!



Illustration : Marie-Claude Veilleux

Jonathan Brien

DÉLÉGUÉ DE LA
SECTION 2
GRANDE BIBLIOTHÈQUE
DIRECTION DES
SERVICES JEUNESSE ET
DE L'EXPÉRIMENTATION
MEDIA



J'étais déjà impliqué comme membre actif et militant avec le SFPQ. Quand la période de maraudage a débuté, je m'étais promis de m'impliquer encore plus. Surtout dans les dossiers qui mobilisent tous nos membres, comme la santé et la sécurité, et les assurances collectives.

Parmi les rôles que j'assume en tant que délégué, il y a celui de courroie de transmission d'information entre les membres de ma section et l'exécutif, et vice versa. Dans les démarches de nos membres qui pourraient avoir à rencontrer les ressources humaines pour différentes questions ou interventions, je suis **un bon soutien**. J'agis aussi comme **enquêteur** dans les cas de litige ou d'altercation avec l'employeur.

On cherche à combler les postes vacants!

Le conseil syndical a adopté une nouvelle structure par bâtiments, plutôt que par sections. Cela facilitera l'implication des membres qui souhaitent devenir délégué-e-s!

Si ça vous titille de rejoindre les rangs des délégué-e-s, ça tombe bien! Les bâtiments suivants recensent des postes à combler :

- Grande bibliothèque : 3 postes
- Bibliothèque nationale (Rosemont) : 1 poste
- Archives nationales à Montréal : 1 poste
- Archives nationales à Québec : 1 poste
- Autres centres d'archives : 1 poste

Vous trouverez la description détaillée au sttubanq.csn.info/syndicat/conseil-syndical.

Appel à témoignages

Vous travaillez dans un édifice avec une petite équipe? Vous occupez un poste rare ou moins connu? On aimerait faire connaître votre réalité à tou-te-s les membres du syndicat!

Écrivez au journal.sttubanq@gmail.com.



Je suis membre du comité santé, sécurité et mieux-être au travail, et de celui des assurances collectives. Au départ, je me suis impliqué en santé et sécurité surtout pour le dossier ergonomie, et depuis d'autres enjeux se sont ajoutés. On travaille actuellement sur un possible plan d'action ou d'intervention syndicale sur les agressions et le harcèlement en milieu de travail, ainsi qu'une clinique du travail pour **soutenir, accompagner et encadrer** des retours au travail après un long congé de maladie.

Selon moi, pour favoriser la solidarité entre les membres, il nous faudrait nous focaliser sur les enjeux qui nous touchent toutes et tous en tant que **travailleurs et travailleuses du milieu culturel**. La pandémie nous a montré la fragilité de ce milieu. Même si on a été très très chanceux à certains égards, plusieurs travailleurs et travailleuses du milieu ne s'en sont pas sorti-e-s aussi facilement. Cette fragilité devient un enjeu mobilisateur pour nos membres.

Le meilleur conseil que je peux donner, c'est que militer est la meilleure façon de recevoir de l'information. **Assistez aux assemblées et participez aux sondages**, même s'ils semblent ne pas s'adresser à vous particulièrement. Ce n'est pas parce que le sondage est par exemple dirigé vers les surnuméraires et que vous êtes un permanent temps plein que votre opinion n'est pas valide. Ça évite les divisions entre les membres.

Pour citer un Romain dans Astérix : « **Engagez-vous qu'ils disaient...** » C'est la seule chose que je peux dire! Vous ne serez pas déçus.

Comité exécutif

Qu'est-ce que c'est?

Le conseil syndical ne compte pas que les quatorze délégués syndicaux*, mais aussi le comité exécutif. Aperçu des rôles et fonctions de ce comité.

C'est le comité exécutif qui est chargé :

- D'**administrer** le syndicat; d'autoriser les déboursés prévus au **budget**, préalablement fixé lors de l'assemblée générale;
- D'admettre les **membres**;
- De recevoir et d'examiner toutes **plaintes** et **communications** de ces membres;
- De former les divers **comités** nécessaires à l'atteinte des objectifs syndicaux;
- Et de bien plus encore.

En bref, le comité exécutif regroupe certains de vos collègues les plus dévoué-e-s au bien-être des travailleurs et travailleuses de BANQ, des collègues qui ont à cœur l'accomplissement des mandats confiés par l'assemblée générale.

*À lire dans l'édition précédente du Journal syndical :
« Qu'est-ce qu'un-e délégué-e syndical-e ? »

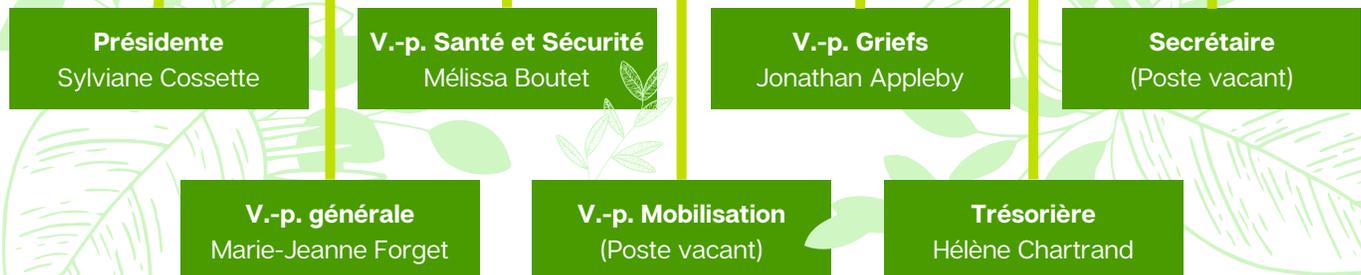
Pour ce faire, sept membres sont requis, ceux-ci occupant des fonctions bien précises : la présidence, la vice-présidence générale, le secrétariat, la trésorerie, la vice-présidence aux griefs, la vice-présidence à l'information et à la mobilisation, la vice-présidence à la santé et sécurité.

Pour toute question aux membres du comité exécutif, n'hésitez pas à les contacter à l'adresse courriel info.sttubanq@gmail.com!

Vous aimeriez à votre tour contribuer à l'avancement des activités syndicales et faire partie du comité exécutif?

Votre syndicat cherche justement à pourvoir le poste de secrétaire, lequel n'a pas été comblé lors de la dernière élection aux postes du comité exécutif. Enquêrez-vous auprès de votre délégué-e syndical-e pour plus de détails, ou écrivez à info.sttubanq@gmail.com.

COMITÉ EXÉCUTIF



Nos collègues ont du talent

ÉLODIE JOLETTE, MUSICIENNE ET COMPOSITRICE



Ayant appris le départ d'Élodie de BANQ après plus de 16 ans, nous tenons à souligner son travail et par la même occasion à mettre en valeur ses talents de compositrice et interprète. Au cours de ces nombreuses années avec nous, Élodie a été grandement appréciée de ses collègues, a fait preuve d'énormément d'empathie et de générosité et a marqué le cœur de plusieurs. Nous lui souhaitons la meilleure des chances pour la suite!

Passionnée de musique, d'arts visuels et de mots, Élodie fait du beau pour faire du bien. Elle connaît et applique de longue date les principes de l'art-thérapie, de la musicothérapie et de la bibliothérapie.

Au fil du temps, le piano est devenu pour elle un confident de premier ordre. Issues de ses tête-à-tête improvisés avec cet ami intime, ses compositions portent généralement à l'introspection. Élodie aime explorer des genres musicaux assez variés, et écrit parfois des chansons dans lesquelles elle aborde les expériences qui parsèment sa vie et les réflexions qui animent son esprit.

En plus de son album instrumental solo *L'âme au piano* sorti en 2015, deux EP d'Élodie et ses muses sont déjà parus, *Tour d'existence* et *La passerelle*, de même que le premier extrait d'un troisième opus, *Telle est la vie!* Ces temps-ci, la musicienne travaille sur plusieurs nouvelles mélodies qui viendront en temps et lieu enrichir son prochain projet, *L'âme des pianos*.

Pour ne rien manquer des projets d'Élodie

Facebook : facebook.com/elodiejolette.artiste

Bandcamp : elodieetsesmuses.bandcamp.com

Instagram : instagram.com/elodiejolette/



Équipe de rédaction : Stéphane Gosselin, Émilie Martin, Laurence-Marie Robillard, Marie-Claude Veilleux

Pour soumettre un article, écrivez-nous par courriel au journal.sttubang@gmail.com